



BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN? ERFAHRUNGEN AUS 2007-2013 UND ERWARTUNGEN FÜR 2014-2020

RAMBOLL

2014-2020: EVALUATION ALS INSTRUMENT ZUR VERBESSERUNG DER QUALITÄT VON PROGRAMMEN PROFILIEREN

- Mindestens einmal werden die Beiträge und Wirkungen des OP zur Erfüllung der thematischen Ziele (Prioritäten) untersucht (kontrafaktische oder theoriebasierte Wirkungsanalysen)
- Funktionale Unabhängigkeit von Evaluatoren
- Bewertungspläne strukturieren, wie Wirksamkeit, Effizienz und Auswirkungen des Programms untersucht werden sollen
- Begleitausschuss überprüft inwieweit Evaluationsbefunde genutzt werden (Art. 110 AVO)

RAMBOLL

RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

VIELFALT IN DER ORGANISATION VON EVALUATION 2007-2013

ESF Hamburg 2008-2014

- Vier operative ad-hoc Evaluationen
- Eine summative Evaluation des Gesamtprogramms
- Unterstützung der VB bei Vorbereitung der JDB

EFRE und ESF Sachsen-Anhalt 2008-2015

- 19 thematische Evaluationen, davon drei im Längsschnitt
- Programmübergreifende strategische Bewertung zur Halbzeit
- Zunehmender Fokus auf Evaluationen – weg von der Begleitung

ESF-Thüringen 2010/11

- Halbzeitbewertung
- Bewertung einzelner Teilprogramme

ESF-Schleswig-Holstein 2010/11

- Zweite von drei Programm-evaluationen der Periode 2007-2013



RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

ERFAHRUNGEN AUS DER LAUFENDEN PERIODE

- Auch bei Evaluation lag der Fokus der AG stärker auf Unterstützung und Begleitung
 - ➔ Dies kann die funktionale Unabhängigkeit des Evaluatoren beeinträchtigen
- Evaluation werden nur wenig strategisch eingesetzt
 - ➔ Evaluation dienen eher der Legimation
 - ➔ Evaluation konzentrieren sich primär auf die Umsetzung kaum auf die Erfassung der Wirkungen



RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

- A3** Hier die Jahreszahlen eintragen - daran erkennt man auch ob es sich um eine begleitende oder punktuelle Organisation der Evaluationen handelt
Author; 18.03.2014

QUALITÄT VERBESSERN DURCH MEHR TRANSPARENZ IN DER ORGANISATION:

I. Aufgaben der Begleitung und Bewertung sollten klar voneinander getrennt sein!

- a. Rolle der Evaluation und Erwartungen an die Evaluation müssen geklärt sein.
- b. Trennlinie zwischen beiden Aufgaben sollte auch organisatorisch deutlich sein (z.B in der personellen Besetzung).

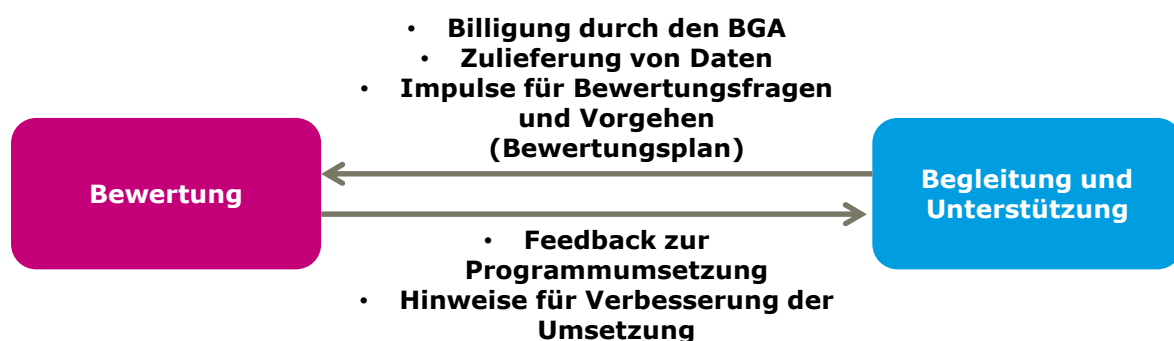
II. Partizipation bei der Durchführung der Evaluation und Nutzung der Ergebnisse der Bewertung soll erhöht werden!

- a. Möglicher Nutzen der Bewertung für die verschiedenen Akteure muss erörtert werden.
- b. Bewertungspläne als Instrument der Kommunikation können den Prozess der Partizipation strukturieren.



RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

KLARERE KONZEPTIONELLE TRENNUNG VON BEWERTUNG UND BEGLEITUNG

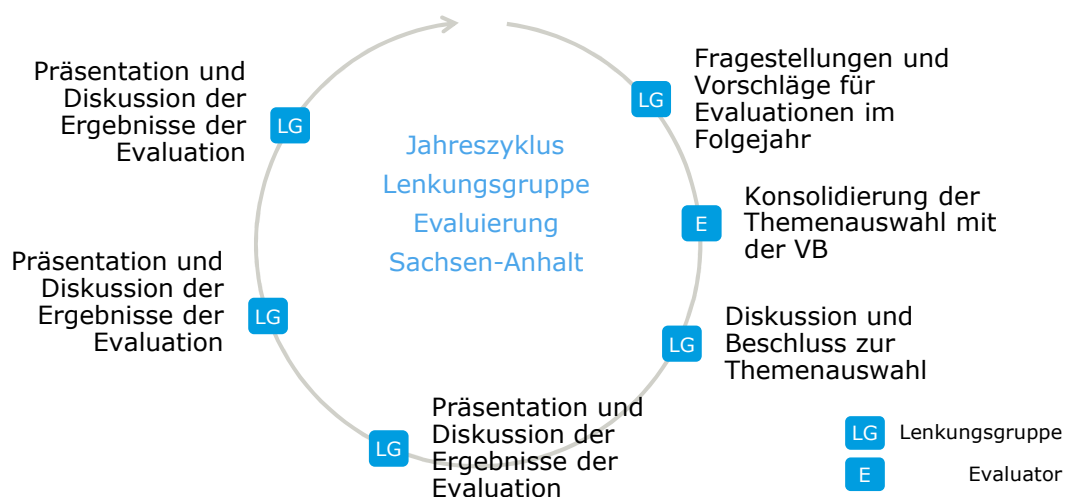


RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

FUNKTIONALE UNABHÄNGIGKEIT DER EVALUATION ORGANISIEREN

- Evaluation kann Ansprüchen strategischer Nutzung nur gerecht werden, wenn sie **nicht** gleichzeitig VB in der Umsetzung unterstützt!
 - Ausschreibungen: Aufgaben der Bewertung und Begleitung klar voneinander abgrenzen
 - Leistungserbringung: Aufgabenebereiche institutionelle oder mindestens personell klar voneinander abgrenzen
 - Bewertungspläne: Rahmen der Bewertungsaktivitäten klar definieren

BEISPIEL FÜR PARTIZIPATION 2007-2013



NUTZEN UND NUTZUNG VON EVALUATION DURCH PARTIZIPATION VERBESSERN

- Voraussetzungen für den Mehrwert von Partizipation:
 - Gemeinsamer Fokus in der Bewertung (strategische Ziele und Beiträge einzelner Maßnahmen)
 - Know-how um Evaluationsfunktionen und -aufgaben bei Partnern
 - Handlungskompetenz der Partner, Nutzen aus der Evaluation zu ziehen
- Bewertungspläne
 - als Instrument zur Strukturierung der Kommunikation nutzen
 - in einen sinnvollen Prozess der Planung, Durchführung und Diskussion von Evaluationen einbetten



RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

WIR FREUEN UNS AUF DIE DISKUSSION!

Bei weiteren Fragen oder Anmerkungen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Annegret Bötzel
Tel.: 040/302020-104
Mail: annegret.boetzel@r-m.com

Kristina Stegner
Tel.: 030/302020-225
Mail: kristina.stegner@r-m.com



RAMBOLL MANAGEMENT CONSULTING: BEWERTUNGEN IN DEN ESI-FONDS: WIE ORGANISIEREN
20.03.2014

BEGLEITUNG UND BEWERTUNG: ROLLEN 2014-2020

Jährliche Berichterstattung ab 2016 über Programmfortschritt

Finanzen, Output, Ergebnisse von
abgeschlossenen und bewilligten Projekten

Ab 2017

- Erreichung von Etappenzielen
- Zusammenfassung von Evaluationsbefunden

2017

- Bewertung Zielerreichung
- Bewertung Zielerreichung
Chancengleichheit, Nachhaltigkeit und Rolle
Partner

2019 und Abschlussbericht (zusätzlich zu 2017)

- Bewertung der Programmfortschritte
- Beiträge zur Erreichung EU 2020

Durchführung von
Erhebungen?

Beitrag Evaluator

Beitrag Evaluator

Evaluator