

"Partizipation – dabei sein ist alles!?"

14. Jahrestagung der DeGEval – Gesellschaft für Evaluation

14. – 16. September 2011 in Linz

ABSTRACT für einen Beitrag im AK Wirtschaft

Vera Popper und Christiane Spiel

Fakultät für Psychologie der Universität Wien

Institut für Wirtschaftspsychologie, Bildungspsychologie und Evaluation

Evaluation von Führungskräfteentwicklung: Lösungsansätze zur Sicherung methodischer Standards in einem partizipativen Evaluationsvorhaben

Der Beitrag zeigt am Beispiel Führungskräfteentwicklung in einem Unternehmen der Pharmabranche Lösungsansätze auf, wie trotz schwieriger methodologischer Voraussetzungen Aussagen über die Zielerreichung getroffen werden können. Dem Vierebenenmodell von Kirkpatrick folgend wurde das umfangreiche Programm zur Führungskräfteentwicklung mit einem mixed-methods Evaluationsdesign auf den Ebenen Reaktion (Akzeptanz für die Maßnahme), Lernen (Führungskompetenzen der Teilnehmer/-innen), Verhalten (Praxisprojekte als Arbeitsproben der angehenden Führungskräfte) und Ergebnisse (gesamtunternehmerischer Nutzen) evaluiert. Im Vortrag wird v.a. das partizipative Vorgehen zur Konzeption des Evaluationsdesigns dargestellt. Abgerundet wird der Beitrag mit den Ergebnissen einer Follow-up-Messung, die drei Jahre nach Abschluss des Programms die Laufbahnentwicklung der Führungskräfte untersucht hat.