



S Y S

P O N S

# CHANCEN & HERAUSFORDERUNGEN FEMINISTISCHER EVALUATION



Syspons GmbH | 15.05.2024

# AGENDA

**01**

---

**Einstieg und  
Begriffsverortung**

**02**

---

**Implikationen für  
Elemente von  
Evaluationen**

**03**

---

**Key Take-Aways**

**04**

---

**Diskussion**

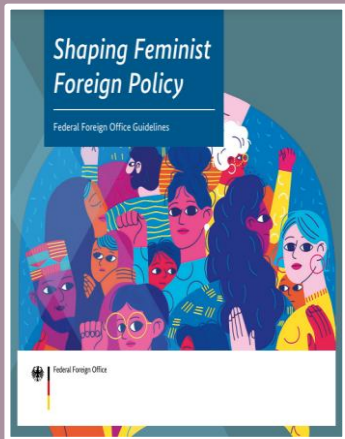
01

|



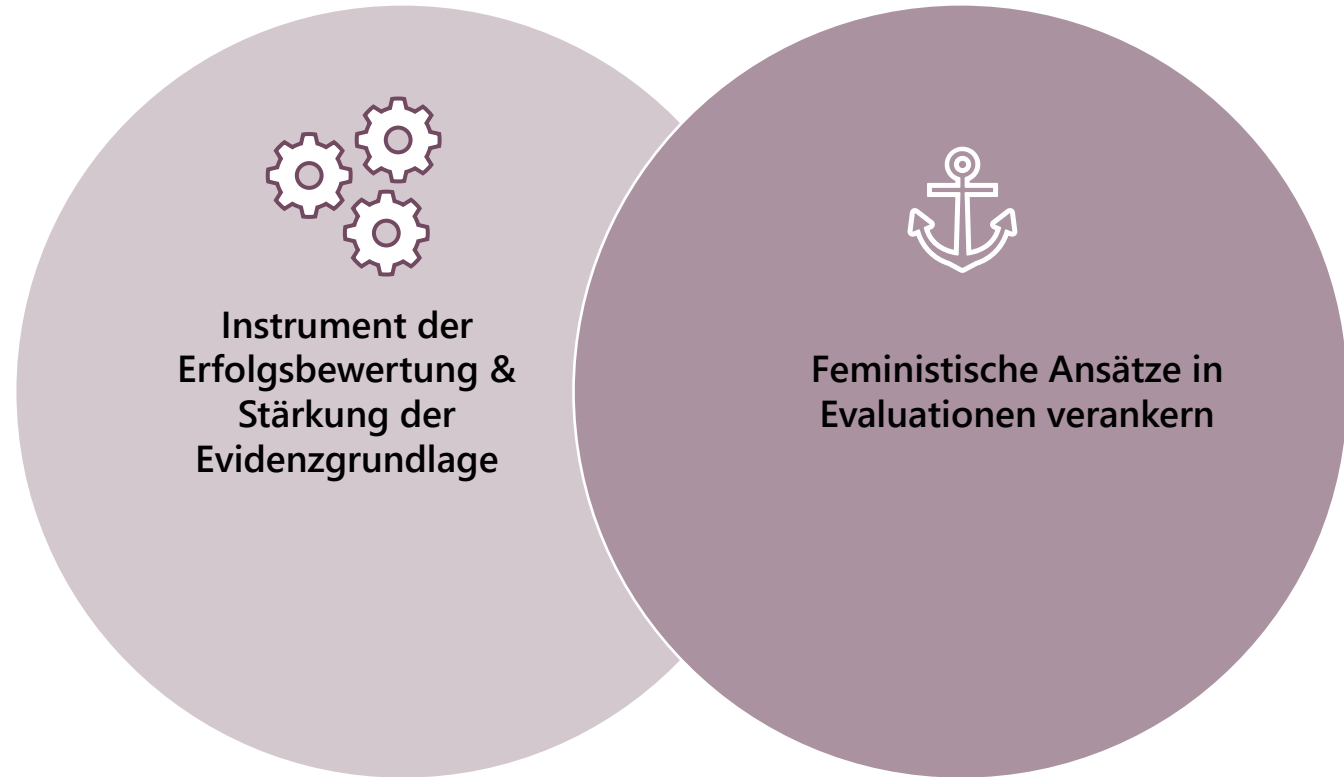
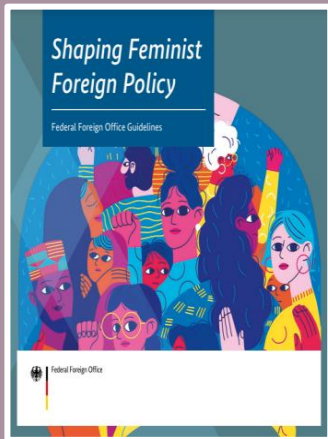
# EINSTIEG UND BEGRIFFSVERORTUNG

# Rolle von Evaluation für die Feministische Entwicklungs- und Außenpolitik



- Instrument der **Erfolgsbewertung** und Überprüfung von Wirkungszusammenhängen.
- Stärkung der **Evidenzgrundlage** und von Gender-Daten, sowie Beiträge zu feministischen Monitoring- und Evaluationsmethoden ist Ziel der FEP
- Der **Aufwuchspfad** wird zu mehr GG1 und GG2 Vorhaben führen, die evaluiert werden
- Die feministische Außen- und Entwicklungspolitik erfordert die Verankerung **feministischer Ansätze** im Handeln der Außen- und Entwicklungspolitik insgesamt

# Rolle von Evaluation für die Feministische Entwicklungs- und Außenpolitik



## “Feministische Evaluation”

Nutzung feministischer  
Evaluationsansätze und/oder  
feministische Ausgestaltung von  
Evaluationen




## Evaluation feministischer Zielsetzungen

Evaluation von Maßnahmen mit  
feministischer Zielsetzung

Was meinen wir mit feministischer Evaluation?

SYS  
PONS



FEMINISTISCHE EVALUATION  
IM SPANNUNGSFELD  
ZWISCHEN FEMINISTISCHER  
ZIELSETZUNG UND  
„NEUTRALEM“ MANDAT  
EINER EVALUATION



# Was meinen wir mit feministischer Evaluation?

## EINE DEFINITORISCHE ANNÄHERUNG

### Was also kann eine „feministische Evaluation“ sein?

- Eine **feministische (akademisch-theoretische) Perspektive** stellt infrage, ob **Evaluation überhaupt neutral** sein kann (Podems, 2018). Sie postuliert:
  - Wissensproduktion ist eine inhärent politische Aktivität. Sie folgt immer einem Ziel.
  - Zugang zu Wissen und Positionierung als Wissens-Produzent\*in ist immer von Machtstrukturen geprägt.
  - Wissen und Evidenz sind nie neutral
  - Wissen und Evidenz bergen ein mächtiges Potenzial, um soziale Realitäten zu verändern.
- Feministische Evaluation setzt als ersten Schritt voraus, diese Annahmen anzuerkennen und die eigene Zielsetzung, den Beitrag zum Abbau diskriminierender Machtstrukturen, transparent zu machen.



Feministische Evaluation setzt als ersten Schritt voraus, diese **Annahmen anzuerkennen** und die **eigene Zielsetzung**, den Beitrag zum Abbau diskriminierender Machtstrukturen, **transparent** zu machen.

# Was meinen wir mit feministischer Evaluation?

## EINE DEFINITORISCHE ANNÄHERUNG

### Was kann feministische Evaluation (nicht) sein?

- Für Viele ist feministische Evaluation kein spezifisch ausgeprägter Ansatz, sondern eine *Art des Nachdenkens* über Evaluation und eine *Sammlung von Herangehensweisen* an Evaluation.
- Feministische Evaluation knüpft dabei an bestehende prinzipiengeleitete, partizipative oder gender-responsive Evaluationsansätze an, aber geht darüber hinaus,
  - ... indem sie explizit die Zielsetzung des Beitrags zum Abbau diskriminierender Machtstrukturen verfolgt.
  - ... indem sie Evaluator\*innen als politisch agierende Akteur\*innen begreift und sie ermutigt, kontinuierlich und kritisch ihre Position und Wirkungen im Kontext von Machtstrukturen zu reflektieren.
  - ... indem sie gender-sensitive oder –responsive Ansätze um den Fokus auf überlappende und interagierende Machtstrukturen erweitert und geschlechtsspezifische Ungerechtigkeiten als eine Manifestation sozialer Ungerechtigkeit begreift.

# Prinzipien Feministischer Evaluation

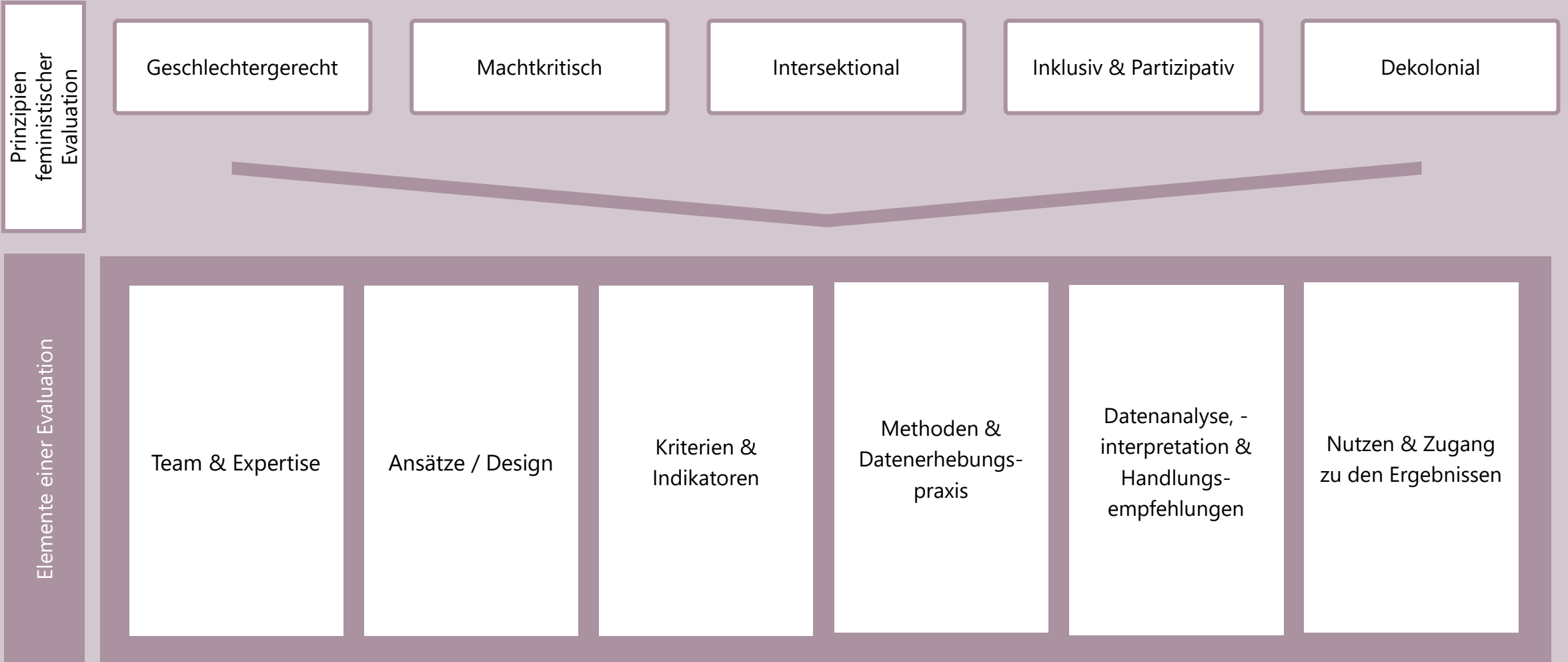


02

|



**IMPLIKATIONEN FÜR  
ELEMENTE VON  
EVALUATIONEN**





**WURDEN SIE SCHON  
EINMAL MIT EINER  
FEMINISTISCHEN  
EVALUATION BEAUFTRAGT?**

# Feministische Evaluation

## TEAM & EXPERTISE

### Was bedeutet es?

- Feministische Ansätze / Expertise als Qualifikationsanforderung (TOR)
- Anforderung (TORs) & Einsatz eines diversen Teams und Berücksichtigung diverser Expertisen
- Kritische Auseinandersetzung mit Machtstrukturen im Team
- Gerechte Honorierung von Expertise

### Herausforderungen & Chancen

- Kompensation von Interviewpartner\*innen
- Ggf. höherer Abstimmungsaufwand innerhalb der Teams
- ✓ Umfassendere Expertise für die Evaluation
- ✓ Höhere Validität durch Triangulation von Perspektiven/Expertisen

### Praxisbeispiel

#### Studie zu LGBTIQ+ Rechte und Potenzialen der dt. EZ im südlichen Afrika



# Feministische Evaluation

## ANSÄTZE & DESIGN

### Was bedeutet es?

- Evaluationsdesign auf Kontext & Akteure zuschneiden
- Evaluationsdesigns wählen, die unterschiedliche Formen von Wissen anerkennen
- Evaluationsdesign wählen, die die Nutzung der Evaluation im Sinne der Transformation in den Fokus stellen

### Herausforderungen & Chancen

- Raum & Zeit für ko-kreative Arbeit in Evaluationen
- Grenzen im Zugang zu Teilnehmenden, v.a. bei remote-Ansätzen
- ✓ Generierung von neuem Wissen und Perspektivwechsel
- ✓ Robustheit der Ergebnisse

### Praxisbeispiel

#### Feminist Participatory Action Research

„FPAR could also be useful for donors who are seeking to experiment with feminist evaluation to transfer the **power of decision making** on design, implementation and interpretation of evaluation findings to the community, and who have the available time and resources to commit to this“

Crupi, K., & Godden, N. J. (2024). Feminist Evaluation Using Feminist Participatory Action Research: Guiding Principles and Practices. *American Journal of Evaluation*, 45(1), 51-67.

<https://doi.org/10.1177/10982140221148433>



# Feministische Evaluation

## KRITERIEN & INDIKATOREN

### Was bedeutet es?

- Nutzung der „Human Rights and Gender Equality lens to the OECD/ DAC Evaluation Criteria“
- Ermöglichen die Indikatoren sinnvolle und wichtige Aussagen über die Transformation von Machtverhältnissen?
- Qualitativ & quantitative Indikatoren

### Herausforderungen & Chancen

- Do no harm & Datenschutz
- Verfügbarkeit von Daten
- Flexibilität in der Erhebung von Daten vs. Vergleichbarkeit
- ✓ Beitrag zur Schließung von Datenlücken (z.B. Gender-Data-Gap)
- ✓ Hebelwirkung für die gesamte Evaluation
- ✓ Chance für die politische Kommunikation durch belastbare Daten

### Praxisbeispiel

**Erstellung eines Monitoring- und Evaluationsplans, der Fortschritte in der Integration von marginalisierten Gruppen in Unternehmen messen soll.**



# Feministische Evaluation

## METHODEN & DATENERHEBUNGSPRAXIS

### Was bedeutet es?

- Partizipative & interaktive Methoden wählen angepasst an beteiligte Akteure wählen
- Methoden die nicht „extrahieren“, sondern gemeinsam Wissen generieren
- Verschiedene Methoden und insbesondere qualitative Methoden in den Fokus rücken
- Sicherheit und Wohlbefinden zu jeder Zeit gewährleisten
- Reflexionsräume & Feedback über Datenerhebung hinweg

### Herausforderungen & Chancen

- Reflektierter Umgang mit Machtdynamiken und Grenzen der Beteiligung
- Abbau von Barrieren, um Zugang für diverse Gruppen zu ermöglichen
- Datenlücken zu Geschlechterungleichheiten u. a. Diskriminierungsstrukturen
- ✓ Netzwerke & Austausch durch Datenerhebung fördern
- ✓ Wertschätzung unterschiedlicher Formen des Wissens

### Praxisbeispiel

## Review des BMZ – Aktionsplans „Agents of Change – Kinder- und Jugendrechte in der deutschen Entwicklungszusammenarbeit“





# Feministische Evaluation

## NUTZUNG & ZUGANG ZU ERGEBNISSEN

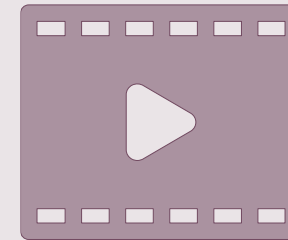
### Was bedeutet es?

- Ergebnisse werden so präsentiert, dass Personen, die an der Intervention oder Bewertung beteiligt oder davon betroffen waren, **Zugang zu diesem Wissen** haben
- Ergebnisse werden zur Stärkung der Transformation von Machtverhältnissen genutzt
  - Unterschiedliche Perspektiven dazu, inwiefern Evaluator\*innen hierbei „Advocacy“ für ihre Ergebnisse betreiben (sollten)

### Herausforderungen & Chancen

- Feministische Evaluationen wird der Vorwurf gemacht, nicht „neutral“ zu sein
- ✓ Umsetzung der Prinzipien und des Anspruchs der Zusammenarbeit auf Augenhöhe auch, nachdem die Beteiligten nicht mehr direkt eingebunden sind
- ✓ Zusätzliche **Rechenschaftsmechanismen** zur Umsetzung der Ergebnisse

### Praxisbeispiel



**Aufbereitung von Ergebnissen in Bild,  
Cartoons, Videos,....**

03

|



# KEY TAKE-AWAYS

# Key Takeaways

## FEMINISTISCHE EVALUATION

- Feministische Außen- und Entwicklungspolitik erfordert feministische Evaluationen.
- Feministische Evaluationen erkennen an, dass Evaluationen politisch sind.
- Sie sollten machtkritisch, geschlechtergerecht und intersektional, partizipativ und inklusiv erfolgen
- Der Anspruch feministischer Evaluation muss sich in den Rahmenbedingungen der Evaluation widerspiegeln.
- Feministische Evaluation kann an Grenzen der Umsetzbarkeit stoßen. Sie erfordert, dass in diesen Fällen Entscheidungen machtkritisch getroffen werden.

04

|

# DISKUSSION



# DISKUSSIONSFRAGE

|

**Wie schätzen Sie Möglichkeiten und Grenzen der Anwendung feministischer Evaluationen in ihrer Evaluationspraxis ein?**



# VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME!

**Johanna Schaefer-Kehnert**

**Managerin**

Prinzenstr. 85D

10969 Berlin

T: +49 151| 10 88 88 24

E: johanna.schaefer-kehnert@syspons.com

**Miriam Engeler**

**Lead Consultant**

Prinzenstr. 85D

10969 Berlin

T: +49 151| 26 46 04 86

E: miriam.engeler@syspons.com