

Durchführungsobjektivität von EVALOG: Macht es einen Unterschied, ob in Kleinstbetrieben Arbeitgeber(innen) oder Kolleg(inn)en die Evaluierung psychischer Belastung durchführen?

Jochen Prümper,¹ Tom Schneeberg,² Alina Marie Prümper²

Zusammenfassung: In Kleinstbetrieben können Arbeitgeber(innen) die Arbeitsplatzevaluierung (Gefährdungsbeurteilung) psychischer Belastung auf zuverlässige und fachkundige Beschäftigte des eigenen Betriebes delegieren. In diesem Beitrag wird der Frage nachgegangen, inwieweit die wahrgenommene Gebrauchstauglichkeit, die Verständlich- und Handhabbarkeit bei der Durchführung einer Arbeitsplatzevaluierung, die emotionale Reaktion sowie die Beurteilung der psychischen Belastung selbst, von dem Umstand beeinflusst wird, ob diese von Arbeitgeber(inne)n oder Kolleg(inn)en durchgeführt wird (Versuchsleiterartefakt).

An der Studie nahmen im Rahmen eines quasi-experimentellen Forschungsdesigns im Feld an 19 Arbeitsplatzevaluierungen in ebenso vielen Kleinstbetrieben 46 Proband(inn)en teil; davon 19 als Evaluierende (12 Arbeitgeber(innen) und sieben Kolleg(inn)en) sowie 27 als Beschäftigte. Die Ergebnisse zeigen: Beschäftigte beurteilen die Gebrauchstauglichkeit sowie die Verständlich- und Handhabbarkeit nicht signifikant unterschiedlich, aber sie zeigen positivere emotionale Reaktionen, wenn Kolleg(inn)en in der Rolle als Evaluierende das Verfahren durchführen.

Schlagwörter: Arbeitsplatzevaluierung, Psychische Belastung, Gebrauchstauglichkeit, Versuchsleiterartefakt

Implementation Objectivity of EVALOG: Does it Make a Difference whether Employers or Colleagues Carry out the Evaluation of Mental Stress in Very Small Companies?

Abstract: In small companies, employers can delegate job evaluation (risk assessment) of psychological stress to reliable and competent employees of their own company. This article investigates the extent to which the perceived usability, understandability, and manageability in performing a job evaluation, the emotional response, and the assessment of the psychological stress itself, is influenced by the fact whether it is carried out by employers or colleagues (experimenter artifact/Rosenthal effect). As part of a quasi-experimental research design in the field, the study took part in 19 workplace evaluations of 19 small businesses. 46 subjects participated, 19 as evaluators (12 employers and seven colleagues) and 27 as employees. The results show: Employees do not assess the usability and difficulty significantly differently, but they do show more positive emotional reactions when colleagues perform the procedure as evaluators.

Keywords: Job Evaluation, Psychological Stress, Usability, Rosenthal Effect

¹ Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin

² *ba*o – Büro für Arbeits- und Organisationspsychologie