

Wie wirken Zusatzjobs und Trainingsmaßnahmen auf die Arbeitsmarktchancen von jungen Erwachsenen in unterschiedlichen familiären Situationen?

Juliane Achatz,¹ Brigitte Schels,^{1,2} Joachim Wolff¹

Zusammenfassung: Der Beitrag untersucht erstmals die Wirkungen von arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen für junge Arbeitslose unter Berücksichtigung ihrer familiären Gegebenheiten. Überschneiden sich im jungen Erwachsenenalter Übergänge ins Erwerbsleben mit Partnerschaft und Familiengründung, so müssen arbeitslose Frauen und Männer familiäre Anforderungen mit der Arbeitssuche, Maßnahmenteilnahme oder mit einer Erwerbstätigkeit in Einklang bringen. Mit administrativen Daten werden mittels Propensity Score Matching die Eingliederungswirkungen von Zusatzjobs und Trainingsmaßnahmen für 18- bis 30-jährige Bezieher(innen) von Arbeitslosengeld II untersucht. Insbesondere junge Mütter profitieren von einer Teilnahme, dabei als einzige Teilgruppe auch von Zusatzjobs. Auf dieser Grundlage werden in der Evaluationsliteratur bislang nicht beachtete Wirkmechanismen von arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und Ansätze für weiterführende Forschung diskutiert.

Schlagwörter: Propensity Score Matching, Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen, Leistungen zur sozialen Mindestsicherung, Familienkontext

How Do One-Euro-Jobs and Short-Term Training Programs Affect Labor Market Prospects of Young Adults in Different Family Contexts?

Abstract: The article is concerned with the question whether active labor market programs effectively improve the employment prospects of young participants in different family contexts. If the transition to employment overlaps with partnership and family formation during young adulthood, unemployed men and women have to arrange their family commitments with job search and programme participation as well as with employment entry. Based on administrative data, the present study investigates the impact of 'One-Euro-Jobs' and short-term training for 18- to 30-year-old welfare recipients by applying methods of propensity score matching. Young mothers particularly benefit from program participation, even from participation in 'One-Euro-Jobs'. On this basis, causal mechanisms hitherto not considered in evaluation studies as well as approaches for further research are discussed.

Keywords: Propensity Score Matching, Evaluation of Active Labor Market Policy, Means-Tested Benefit Recipients, Family Context

1 Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg
2 Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg