

Lohnt sich die systematische Integration neuer Mitarbeiter/-innen auch finanziell?

Wolfgang Habermann,¹ Daniela Lohaus²

Zusammenfassung: Es gibt kaum systematische Ansätze, die darlegen, dass Integrationsprogramme einen auch monetär bestimmbaren Vorteil bringen. Ein diesbezüglicher Nachweis ist aber wünschenswert, um dem Human Resources Management (HRM) Einsicht in eine wichtige Facette eigener Zielerreichung zu geben und um seine Maßnahmen mit harten Fakten rechtfertigen zu können. Es wird ein Verfahren vorgestellt, das zeigt, dass es einen u.a. auf Einschätzungen basierenden und praktikablen Weg dafür gibt. Neben der Kalkulation einer Spanne für den monetären Nutzen gelungener Integration wird auch ein Ansatz zur Optimierung des Geldeinsatzes für die einzelnen Integrationsmaßnahmen im Hinblick auf den Gesamtnutzen zur Diskussion gestellt.

Schlagwörter: Integration neuer Mitarbeiter/-innen, Kosten-Nutzen-Analyse, Gewichtete Leistungsschätzung, finanzielle Optimierung

How to Find out Whether Integration Measures Are Monetarily Worthwhile

Abstract: Systematic integration programs are rarely examined with regard to their monetary value. But such findings would be supportive of human resources management first to evaluate its own target achievement and second to justify the expenditures spent for integration programs. An approach is presented that relies on controlling data and personal evaluations. It calculates a money value range for successful integration programs as well as a method to optimize the monetary inputs of single integration measures with regard to the total utility benefit.

Keywords: Integration of New Employees, Cost-Benefit Calculation, Weighted Estimate of Performance, Financial Optimization

1 H&L Karriereberatung, Lautertal

2 Hochschule Darmstadt